

Ondokuz Mayıs University

2021 Annual Action Plan

KD47 KALİTE GÜVENÇE SİSTEMİ

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators |
|--|------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| KD47.1 Kalite Komisyonunun dış paydaşlarla olan etkileşiminin yeterli düzeyde olmaması | PP5.2 Kalite Yönetimi Süreci | A4.H2 | PG4.2.1 |

| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
|---|--------|---------------|-------------|-------------------|
| Kalite Komisyonu çalışmalarına dış paydaşların ortak toplantılar yoluyla katılımının sağlanması | 50 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | KALİTE KOMİSYONU |
| Kalite Komisyonu çalışmalarına dış paydaşların odak grup görüşmeleri yoluyla katılımının sağlanması | 50 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | KALİTE KOMİSYONU |

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators |
|---|------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| KD47.2 OMÜ'nün alt yapısının ve kaynaklarının uluslararasılaşma politikasına uyumlu olacak şekilde geliştirilmemesi | PP5.2 Kalite Yönetimi Süreci | A5.H1 | PG5.1.1, PG5.1.4 |

| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
|---|--------|---------------|-------------|---|
| Kaynak yönetiminin uluslararasılaşma hedefi çerçevesinde geliştirilmesine yönelik fizibilite çalışması | 50 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ, ULUSLARARASI İLİŞKİLER BİRİMİ, STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI |
| Altyapı olanaklarının uluslararasılaşma hedefi çerçevesinde geliştirilmesine yönelik fizibilite çalışması | 50 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ, ULUSLARARASI İLİŞKİLER BİRİMİ, STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI |

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators |
|--|------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| KD47.3 Kalite kültürünü ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemlerin bütünleştirilememiş olması | PP5.2 Kalite Yönetimi Süreci | A3.H2 | PG3.2.1 |

| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
|-------------------------------------|--------|---------------|-------------|---|
| KALEM Yazılımının etkinleştirilmesi | 100 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BİLGİSAYAR ARAŞTIRMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ/ |

KD48 EĞİTİM ÖĞRETİM

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators |
|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| KD48.4 Akredite olan program sayısının beklenen düzeyde olmaması | PP1.2 Eğitim ve Öğretim Uygulama Süreci | A1.H2 | PG1.2.3 |

Ondokuz Mayıs University

2021 Annual Action Plan

| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
|--|--------|---------------|-------------|----------------------------------|
| Program öz değerlendirme uygulamasının diğer akademik birimlere yaygınlaştırılması | 60 | 01.05.2021 | 01.11.2021 | Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük |
| Akredite olmayan birimlerin, akredite olan birimlerden mentörlük eğitimleri alması | 40 | 01.05.2021 | 01.12.2021 | Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük |

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators |
|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| KD48.5 Program çıktılarına ulaşma düzeyinin etkin bir şekilde izlenemiyor olması | PP1.2 Eğitim ve Öğretim Uygulama Süreci | | |

| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
|---|--------|---------------|-------------|----------------------------------|
| Program çıktılarına ulaşma durumunu izleyecek sistemin pilot uygulamasının gerçekleştirilmesi | 25 | 01.05.2021 | 01.12.2021 | Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük |
| Akademik birimlerde eğitim öğretim ile ilişkili komisyonların faaliyetlerinin etkinleştirilmesi | 25 | 01.05.2021 | 01.12.2021 | Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük |
| Program çıktılarına ulaşma durumunu izleyecek yazılımın geliştirilmesi | 25 | 01.05.2021 | 01.12.2021 | Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük |
| Program çıktılarına ulaşma durumunu izleyecek ölçme ve değerlendirme sistemin oluşturulması | 25 | 01.05.2021 | 01.12.2021 | Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük |

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators |
|---|---|----------------------------|--------------------------------|
| KD48.6 Öğretim elemanlarının akademik gelişimine katkı sağlayacak teşviklerin yeterli seviyede olmaması | PP1.2 Eğitim ve Öğretim Uygulama Süreci | A4.H1, A5.H2 | PG4.1.5, PG5.2.1 |

| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
|--|--------|---------------|-------------|---|
| Uzaktan eğitim süreçlerini yürütmek üzere öğretim elemanlarının uzaktan eğitmen sertifikalarına teşvik edilmesi | 30 | 01.05.2021 | 01.12.2021 | UZAKTAN EĞİTİM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ, SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ/ |
| Eğiticilerin eğitimi alan personelin ve konu uzmanlarının yardımıyla akademik birimlerde eğiticilerin eğitiminin her yıl düzenli yapılmasının sağlanması | 50 | 01.05.2021 | 01.12.2021 | UZAKTAN EĞİTİM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ, SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ/ |
| Öğretim elemanlarının performans değerlendirmesi sonuçları doğrultusunda eğitim programlarına katılımının teşvik edilmesi | 20 | 01.05.2021 | 01.12.2021 | UZAKTAN EĞİTİM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ, SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ/ |

Ondokuz Mayıs University

2021 Annual Action Plan

| Action | Process | Related Purposes and Goals | | Related Performance Indicators |
|--|---|----------------------------|-------------|--|
| KD48.7 Yabancı dilde açılan program sayısının yeterli düzeyde olmaması | PP1.2 Eğitim ve Öğretim Uygulama Süreci | A5.H1 | | PG5.1.1 |
| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
| Akademik personelin yabancı dil yetkinliğini artırıcı faaliyetler (eğitim programları, online sertifikasyon v.b.) düzenlemek | 30 | 01.05.2021 | 01.11.2021 | YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU/, UZAKTAN EĞİTİM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ/ |
| Yabancı dil yeterliliğine sahip birbirine yakın alanlarda çalışan öğretim üyelerinin bir araya getirilmesi | 30 | 01.05.2021 | 01.11.2021 | YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU/, UZAKTAN EĞİTİM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ/ |
| Yabancı dilde lisansüstü programlar hakkında öğretim elemanlarına bilgilendirme yapmak ve teşvik etmek | 40 | 01.05.2021 | 01.11.2021 | YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU/, UZAKTAN EĞİTİM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ/ |

| Action | Process | Related Purposes and Goals | | Related Performance Indicators |
|--|---|----------------------------|-------------|---|
| KD48.8 Öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerine katılımının yeterli düzeyde olmaması | PP1.2 Eğitim ve Öğretim Uygulama Süreci | A3.H3 | | PG3.3.2 |
| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
| Öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerinin öğretim planlarına kredi olarak yansıtılabilmesi için gerekli çalışmaların yapılması | 25 | 01.06.2021 | 01.12.2021 | SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, REKTÖRLÜK/, GENEL SEKRETERLİK |
| Öğrenci topluluklarının sosyal sorumluluk projelerine entegrasyonunun sağlanması | 25 | 01.05.2021 | 01.11.2021 | REKTÖRLÜK/, GENEL SEKRETERLİK, SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI |
| Sosyal sorumluluk projelerinin gerekliliği konusunda öğrencilere yönelik bilinçlendirme faaliyetlerinin yapılması | 25 | 01.05.2021 | 01.11.2021 | REKTÖRLÜK/, GENEL SEKRETERLİK, SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI |
| Topluma hizmet derslerinin sosyal sorumluluk projesine dönüştürülerek yürütülmesinin sağlanması | 25 | 01.05.2021 | 01.11.2021 | REKTÖRLÜK/, GENEL SEKRETERLİK, SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI |

KD49 ARAŞTIRMA GELİŞTİRME

| Action | Process | Related Purposes and Goals | | Related Performance Indicators |
|---|----------------------------|----------------------------|-------------|--------------------------------|
| KD49.9 Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma ağlarına katılımın yeterli düzeyde olmaması | PP2.1 Bilgi Üretimi Süreci | A5.H2 | | PG5.2.2, PG5.2.3 |
| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |

Ondokuz Mayıs University

2021 Annual Action Plan

| | | | | |
|--------------------------------|----|------------|------------|--|
| Katılımı teşvik sistemi kurmak | 50 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | PROJE YÖNETİM OFİSİ, GENEL SEKRETERLİK, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük |
| Eğitimler düzenlemek | 50 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ |

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators |
|--|----------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| KD49.10 Proje çıktılarını izleyecek ve değerlendirecek bir sistemin olmayışı | PP2.1 Bilgi Üretimi Süreci | A5.H2 | PG5.2.2, PG5.2.3 |

| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
|---|--------|---------------|-------------|---------------------|
| Proje çıktılarını izleyecek bir ölçeğin/yazılımın oluşturulması | 100 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | PROJE YÖNETİM OFİSİ |

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators |
|---|----------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| KD49.11 OMÜ'nün TÜBİTAK tarafından yapılan Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi'nde yer almıyor olması | PP2.1 Bilgi Üretimi Süreci | | |

| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
|---|--------|---------------|-------------|---|
| Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Yetkinliğini arttırmak | 15 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ, PROJE YÖNETİM OFİSİ, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük |
| Ekonomik Katkı ve Ticarileşmeyi arttırmak | 40 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ, PROJE YÖNETİM OFİSİ, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük |
| İşbirliği ve Etkileşimi Arttırmak | 25 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ, PROJE YÖNETİM OFİSİ, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük |
| Fikri Mülkiyet Havuzunu Arttırmak | 20 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ, PROJE YÖNETİM OFİSİ, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük |

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators |
|---|----------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| KD49.12 Kurumun öncelikli alanlarında sosyal bilimler ve eğitim bilimlerinin yeterince yer almıyor olması | PP2.1 Bilgi Üretimi Süreci | A1.H2 | PG1.2.2 |

| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
|---|--------|---------------|-------------|--|
| Sosyal ve Eğitim Bilimlerinin Öncelikli alanlara dahil edilmesi | 100 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | REKTÖRLÜK/, PROJE YÖNETİM OFİSİ, GENEL SEKRETERLİK |

KD50 TOPLUMSAL KATKI

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators |
|--------|---------|----------------------------|--------------------------------|
|--------|---------|----------------------------|--------------------------------|

Ondokuz Mayıs University

2021 Annual Action Plan

KD50.13 Toplumsal katkı faaliyetlerinin planlanması, uygulanması ve izlenmesinde bütüncül yaklaşımın tam olarak sağlanamaması PP5.2 Kalite Yönetimi Süreci A3.H3 PG3.3.1, PG3.3.3, PG3.3.5, PG3.3.4

| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
|---|--------|---------------|-------------|-------------------------------|
| Toplumsal Katkı İzleme Yönergesi | 50 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | REKTÖRLÜK/, GENEL SEKRETERLİK |
| Toplumsal katkı faaliyetlerinin sınıflandırılması | 50 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | REKTÖRLÜK/, GENEL SEKRETERLİK |

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators |
|--|------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| KD50.14 Toplumsal katkı kaynaklarının yönetimiyle ilgili model geliştirme ihtiyacının olması | PP5.2 Kalite Yönetimi Süreci | A3.H3 | PG3.3.3, PG3.3.5, PG3.3.4 |

| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
|--|--------|---------------|-------------|-------------------------------|
| Toplumsal katkı faaliyetlerini izlemek ve kaynakları yönetmek için OMÜ'ye özgü bir model oluşturulması | 100 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | REKTÖRLÜK/, GENEL SEKRETERLİK |

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators |
|--|----------------------|----------------------------|--------------------------------|
| KD50.16 Ulusal ve uluslararası standartlara uygun Üniversitemiz Enerji Politikası belirlenerek enerjinin etkin ve verimli kullanılmasının sağlanması | PP4.4 Bilişim Süreci | | |

| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
|--|--------|---------------|-------------|-------------------------------|
| Enerji Yönetim Biriminin aktif çalışmasının sağlanması | 50 | 01.06.2021 | 01.12.2021 | REKTÖRLÜK/, GENEL SEKRETERLİK |
| Enerji Politikasının hazırlanarak Senato'ya sunulması | 50 | 01.06.2021 | 01.12.2021 | KALİTE KOMİSYONU |

KD51 YÖNETİM SİSTEMİ

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators |
|--|----------------------|----------------------------|--------------------------------|
| KD51.15 Bilgi güvenliği ve enerji yönetim sistemine yönelik faaliyetlerin ulusal ve uluslararası standartlara uygun hale getirilmemiş olması | PP4.4 Bilişim Süreci | | |

| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
|--|--------|---------------|-------------|--|
| Birimlerin veri envanterinin oluşturulması | 10 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | İdari Birimler, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük, BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, Araştırma Merkezleri |
| KVKK VERBİS sicil kaydının oluşturulması | 25 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | İdari Birimler, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük, BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, Araştırma Merkezleri |

Ondokuz Mayıs University

2021 Annual Action Plan

| | | | | |
|---|----|------------|------------|--|
| Birimler tarafından aydınlatma ve açık rıza metinlerinin hazırlanması | 25 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | İdari Birimler, BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, Araştırma Merkezleri |
| Birimler tarafından yetki tablolarının oluşturulması | 25 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | İdari Birimler, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük, BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, Araştırma Merkezleri |
| Bilgi Güvenliği Politikalarının güncellenerek Senato'ya sunulması | 15 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | KALİTE KOMİSYONU, BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI |

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators | |
|--|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------|--|
| KD51.17 İş analizi güncellemesinin yeterli düzeyde olmaması | PP4.3 İnsan Kaynakları Süreci | | | |
| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
| Daire Başkanlıklarının iş analizi veri girişleri için sistemin açılması ve analizlerin tamamlanması | 25 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | KALİTE KOMİSYONU, İdari Birimler, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük |
| Tahakkuk, Satın Alma İşleri, Döner Sermaye İşleri, Taşınır İşleri, Bölüm Sekterleri, Öğrenci İşleri, Yazı İşleri alanlarında Fakülte/YO/MYO/Enstitüler tarafından girişleri yapılan verilerde güncelleme yapılması | 25 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | KALİTE KOMİSYONU, İdari Birimler, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük |
| İş analizi sisteminin güncellenmesi | 25 | 01.08.2021 | 01.12.2021 | KALİTE KOMİSYONU, İdari Birimler, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük |
| İş analizi çalışmalarında Üniversite bütününe yayılması için Personel Daire Başkanlığı ve Genel Sekreterlik bünyesinde pilot iş analizi uygulamasının yapılması | 25 | 01.01.2021 | 01.08.2021 | KALİTE KOMİSYONU, İdari Birimler, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük |

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators | |
|--|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------|---|
| KD51.18 İnsan kaynakları politikasının belirlenmemiş olması | PP4.3 İnsan Kaynakları Süreci | | | |
| Action Step | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
| İnsan Kaynakları politikasının oluşturularak Senato'ya sunulması | 100 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI, KALİTE KOMİSYONU |

Ondokuz Mayıs University

2021 Annual Action Plan

| Action | Process | Related Purposes and Goals | Related Performance Indicators | | |
|--|------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-------------|------------------------------------|
| KD51.19 Kurumsal bilgi yönetim sistemlerinin geliştirilememiş olması | PP5.2 Kalite Yönetimi Süreci | | | | |
| Action Step | | Effect | Date of Start | Date of End | Responsible Units |
| Yeni bir bilgi yönetim sistemi alınması (KALEM sistemi kullanılmayacaksa) | | 50 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | KALİTE KOMİSYONU |
| KALEM Sisteminin güncellenerek kurumsal yönetime uygun hale getirilmesi (mevcut bilgi yönetim sistemiyle devam edilecekse) | | 50 | 01.01.2021 | 01.12.2021 | REKTÖRLÜK, GENEL SEKRETERLİK |