



Ondokuz Mayıs University

İnsan Kaynakları Yönetim Kurulu Task Definition

Task Name: İnsan Kaynakları Yönetim Kurulu

Code: GT433

Critical Task: No

Task, Authority and Responsibilities

- İdari personelin performansının değerlendirilmesi, başarılı personelin ödüllendirilmesi ve bu kapsamda hizmet içi eğitime alınacak personelin belirlenmesi için personel performans değerlendirme yönergesi çalışmalarını yürütmek,
- Personel performans değerlendirme çalışmalarının ve yönergesinin güncelliğini sağlamak,
- Üniversitemiz insan kaynakları yönetimi ile ilgili görüş bildirmek.

Joint Responsibility

- Etik Kurallara uygun davranışlarda bulunmak, görevlerini yerine getirmek.
- Mevzuatı takip etmek, değişiklikler hakkında birim üst yönetimine bilgi vererek ilgili iş ve işlemleri yerine getirmek.
- Görevi ile ilgili tüm faaliyetlerini kalite geliştirme ve iç kontrol sistemi tanım ve düzenlemelerine uygun olarak yürütülmesini sağlamak.
- Yapacağı iş ve eylemleri, şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık anlayışı içerisinde ve kamu kaynaklarını verimli kullanılacak biçimde yerine getirmek.
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tedbirlere uymak.
- Görevlerini ve kullandığı otomasyon sistemlerine doğru ve zamanında bilgi girişlerini yapmak.
- Kalite politikaları ve prosedürlerinden haberdar olmak ve gerekli hallerde güncellenmesine katkı sunmak.
- [PP.5.3.PRS.0001 OMÜ PAYDAŞ GERİ BİLDİRİM YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ](#) gereğince paydaşlarla nezaketli olarak iletişim kurmak, geri bildirim kaynaklarından ulaşan paydaş bildirimini birim paydaş iletişim görevlisine iletmek.
- Kurumun iç ve dış tetkik/değerlendirme süreçlerine katılım sağlamak.

Power of Attorney

Oy çokluğu ile karar alınır.

Qualifications

En az lisans mezunu olmak.

İnsan kaynakları yönetimi alanında ve/veya yönetsel fonksiyonlarda deneyimi bulunmak.