



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

Kurumsal Performans İzleme ve İyileştirme Birimi Personeli Görev Tanımı

Görev Adı: Kurumsal Performans İzleme ve İyileştirme Birimi Per...

Kod: GT371

Hassas Görev: Hayır

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

- Kurum İç Değerlendirme Raporu ve Kurumsal Göstergelerle ilgili verilerin YOKAK Bilgi Sistemine girişlerinin zamanında yapmak,
- Stratejik Plan Birim Performans hedeflerini raporlandırmak,
- Süreç yönetimi izleme kriterleri performans değerlendirmesi ile ilgili verileri hazırlamak,
- İç tetkik ile ilgili gerekli yazışmaları yapmak ve gerekli dokümanları hazırlamak,
- Yönetimi gözden geçirme toplantıları ile ilgili gerekli iş ve işlemleri yapmak,

Ortak Sorumluluklar

- Etik Kurallara uygun davranışlarda bulunmak, görevlerini yerine getirmek.
- Mevzuatı takip etmek, değişiklikler hakkında birim üst yönetimine bilgi vererek ilgili iş ve işlemleri yerine getirmek.
- Görevi ile ilgili tüm faaliyetlerini kalite geliştirme ve iç kontrol sistemi tanım ve düzenlemelerine uygun olarak yürütülmesini sağlamak.
- Yapacağı iş ve eylemleri, şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımçılık anlayışı içerisinde ve kamu kaynaklarını verimli kullanılacak biçimde yerine getirmek.
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tedbirlere uymak.
- Görevlerini ve kullandığı otomasyon sistemlerine doğru ve zamanında bilgi girişlerini yapmak.
- Kalite politikaları ve prosedürlerinden haberdar olmak ve gerekli hallerde güncellenmesine katkı sunmak.
- [PP.5.3.PRS.0001 OMÜ PAYDAŞ GERİ BİLDİRİM YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ](#) gereğince paydaşlarla nezaketli olarak iletişim kurmak, geri bildirim kaynaklarından ulaşan paydaş bildirimini birim paydaş iletişim görevlisine iletmek.
- Kurumun iç ve dış tetkik/değerlendirme süreçlerine katılım sağlamak.

Vekalet Durumu

Diğer Kurumsal Performans İzleme ve İyileştirme Birimi Personeli

Aranan Nitelikler

En az lisans mezunu olmak