



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

İtiraz Değerlendirme Komisyonu Görev Tanımı

Görev Adı: İtiraz Değerlendirme Komisyonu

Kod: GT435

Hassas Görev: Hayır

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

- OMÜ Personel Performans Değerlendirme Yönergesi kapsamında komisyon; inceleme ve değerlendirmeleri sırasında gerekli görmesi halinde personele ait önceki yıllarda doldurulan formlar dâhil her türlü belgeyi inceleyebilir, tarafları ve varsa tanıkları dinleyebilir.
- Komisyon itirazı haklı bulması durumunda; personeli değerlendirenden farklı üst ve eşit değerlendiriciler tarafından değerlendirilmesine veya daha önce değerlendirilmiş üç dönemin yoksa mevcut dönemlerin performans puanları ortalamasının esas alınmasına karar verebilir.
- Gerçeğe aykırı olarak personel lehine veya aleyhine yapıldığı anlaşılan değerlendirmeler Komisyon tarafından geçersiz sayılır.
- İtiraz başvuruları 15 iş günü içinde karara bağlanır. Kararlar ilgililere en geç 5 iş günü içinde yazılı olarak bildirilir. Komisyon kararları idari bakımdan kesindir.

Ortak Sorumluluklar

- Etik Kurallara uygun davranışlarda bulunmak, görevlerini yerine getirmek.
- Mevzuatı takip etmek, değişiklikler hakkında birim üst yönetimine bilgi vererek ilgili iş ve işlemleri yerine getirmek.
- Görevi ile ilgili tüm faaliyetlerini kalite geliştirme ve iç kontrol sistemi tanım ve düzenlemelerine uygun olarak yürütülmesini sağlamak.
- Yapacağı iş ve eylemleri, şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık anlayışı içerisinde ve kamu kaynaklarını verimli kullanılacak biçimde yerine getirmek.
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tedbirlere uymak.
- Görevlerini ve kullandığı otomasyon sistemlerine doğru ve zamanında bilgi girişlerini yapmak.
- Kalite politikaları ve prosedürlerinden haberdar olmak ve gerekli hallerde güncellenmesine katkı sunmak.
- [PP.5.3.PRS.0001 OMÜ PAYDAŞ GERİ BİLDİRİM YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ](#) gereğince paydaşlarla nezaketli olarak iletişim kurmak, geri bildirim kaynaklarından ulaşan paydaş bildirimini birim paydaş iletişim görevlisine iletme.
- Kurumun iç ve dış tetkik/değerlendirme süreçlerine katılım sağlamak.

Vekalet Durumu

Oy çokluğu ile karar alınır.

Aranan Nitelikler

En az lisans mezunu olmak.

Performans değerlendirme alanında ve/veya yönetsel fonksiyonlarda deneyimi bulunmak